

# Verksamhetsutveckling

## Metoder och former för reflektion

Hur upprätthålls det utrymme för reflektion som Agenda kulturarv givit? Här finns tips och idéer.

- Tid måste avsättas för att förbereda och genomföra en ideologisk diskussion – in i verksamhetsplaneringen alltså!
- Interna seminarier om verksamhetens mål och medel. Att hålla diskussionen levande är viktigt.
- ”Kulturarvscafé” där alla som arbetar träffas (ca 1 gång/månad) för att prata och dit man bjuder in ”icke självklara” gäster för att ge perspektiv och nya idéer.
- Frukostmöten för att hålla liv i den diskussion som startat. Alla på museet bjuds in för att diskutera aktuella frågor. Att vid den obligatoriska kaffe o fralla (sista fredagen) i månaden prata ganska fritt, i utgångspunkt från en frågeställning. Ordförande och sekreterare utses samt ansvarig för nästa mötes innehåll.
- Veckans fråga. Ställ frågor till personer inom och utom sektorn via e-post. Vad finns det för bevarandeskäl? Varför ska det bevaras? På vilket sätt ska det ske? För vem? Av vem? etc.
- Återkommande regionala och lokala temadagar på aktuella ämnen som ordnas av länsmuseum och länsstyrelse.
- Kulturarvskollegium. Representanter från kulturarvsinstitutionerna och kommunerna (tjänstemän och politiker) träffas en gång per halvår för att diskutera gemensamma frågor och teman som rör kulturarvsarbetet. Kollegiet ambulerar och får därmed olika värdar varje gång, vilka kan ta upp olika och angelägna frågeställningar.
- Samorganisera seminarier med kommunen. Värdkommunens kulturchef är kontaktperson. Program och deltagarlista tas fram gemensamt. Frågorna är av ideologisk karaktär men varvas med konkreta exempel.
- Upprätta checklistor för ärenden och projekt som ställer frågorna; vilka angår detta, vems historia berättas, vems åsikter och värden förs fram, hur kompletterar/bidrar detta ärende/projekt till verksamheten i sin helhet.